

MASTER OF SOCIAL WORK (CBCS-2019 COURSE)

M.S.W. SEM - III : WINTER- 2022

SUBJECT : HRM&LW-7: SOCIAL SECURITY & LAWS RELATED TO WAGES

Day : Thursday

Time : 02:00 PM-05:00 PM

Date : 3/11/2022

W-21388-2022

Max. Marks : 60

**N.B.:**

- 1) All Questions are COMPULSORY.
- 2) Answers to Both the sections should be written in SEPARATE answer books.

**SECTION - I**

Q.1) Write a short note on ANY TWO : (5 Marks X 2 = 10)

- a) Indian Legislation on Social Security  
भारतीय सामाजिक सुरक्षा कायदे
- b) Monthly Pension  
मासिक पेन्शन
- c) Disablement Benefit (WCA 1923)  
अपंगत्व लाभ (WCA 1923)

Q.2) Answer the following ANY ONE : (10 Marks X 1 = 10)

- a) Define Social Security and state its Scope in Indian Industry.  
सामाजिक सुरक्षेची व्याख्या करा आणि भारतीय उद्योगात त्याची व्याप्ती सांगा.
- b) Duties of an Employer under the Provident Fund and Miscellaneous Provisions Act 1952  
भविष्य निर्वाह निधी आणि विविध तरतुदी अधिनियम 1952 अंतर्गत नियोक्त्याची कर्तव्ये सांगा.

Q.3) Answer the following ANY ONE : (10 Marks X 1 = 10)

- a) State important provisions of the Employee State Insurance Act 1948 & its benefits  
कर्मचारी राज्य विमा कायदा 1948 च्या राज्य महत्वाच्या तरतुदी आणि त्याचे फायदे सांगा.
- b) Explain the concept of Gratuity & state the provisions related to contributions & benefits  
ग्रॅच्युइटीची संकल्पना स्पष्ट करा आणि योगदान आणि लाभांशी संबंधित तरतुदी सांगा

**SECTION - II**

Q.4) Write a short note on ANY TWO : (5 Marks X 2 = 10)

- a) Time for Payment of Wages  
मजुरी देण्याची वेळ
- b) Works Committee  
काम समिती
- c) Directorate of Steam Boilers & their Authorities  
स्टीम बॉयलर संचालनालय आणि त्यांचे अधिकार

Q.5) Answer the following ANY ONE : (10 Marks X 1 = 10)

- a) Explain the duties and responsibilities of Employer & Employee under the Laws related to Wages  
वेतनाशी संबंधित कायदांतर्गत नियोक्ता आणि कर्मचारी यांची कर्तव्ये आणि जबाबदाऱ्या स्पष्ट करा
- b) What are the minimum qualifications of the Presiding Officer of the Industrial Tribunal?  
औद्योगिक न्यायाधिकरणाच्या पीठासीन अधिकाऱ्याची किमान पात्रता काय आहे ?

Q.6) Answer the following ANY ONE : (10 Marks X 1 = 10)

- a) What dispute settlement machinery has been prescribed under the law?  
कायदानुसार कोणती विवाद निराकरण यंत्रणा विहित केलेली आहे?
- b) Define Concept of Labour welfare & state provisions of Bombay Labour Welfare Fund Act 1953  
कामगार कल्याणाची संकल्पना आणि बॉम्बे लेबर वेल्फेअर फंड कायदा 1953 मधील तरतुदी परिभाषित करा

\*\*\*\*\*