

MASTER OF COMMERCE (CBCS - 2018 COURSE)
M.Com. Sem-III : WINTER :- 2021
SUBJECT: BUSINESS ADMINISTRATION-V

Day : Wednesday
Date 9/2/2022

W-18539-2021

Time : 02:00 PM-05:00 PM
Max. Marks: 60

N. B. :

- 1) All questions are **COMPULSORY**.
 - 2) Figures to the right indicate **FULL** marks.
-

Q. 1 What is 'Human Resource Management'? Explain various approaches of HRM. (16)

OR

- a) Discuss the functions of Human Resource Management. (08)
- b) State various techniques used for manpower requirement. (08)

Q. 2 Define 'Manpower Planning'. Discuss various sources for recruitment of employees. (16)

OR

- a) Explain the procedure for selection of employees. (08)
- b) Discuss various methods of performance appraisal. (08)

Q. 3 What is 'Training'? Explain the training procedure. (16)

OR

- a) What are the different methods of training? (08)
- b) Discuss in detail the concept of 'Contract Labour'. (08)

Q. 4 Write short notes on **ANY THREE** of the following: (12)

- a) Need of Training
- b) Employee Leasing
- c) Dismissal
- d) 360 Degree Feed Back
- e) Job Evaluation

* * * * *

मराठी रूपांतर

सूचना:

- १) सर्व प्रश्न सोडविणे आवश्यक आहेत.
- २) उजवीकडील अंक प्रश्नांचे गुण दर्शवितात.

प्र.१ 'मानवी संसाधन व्यवस्थापन' म्हणजे काय? मानवी संसाधन व्यवस्थापनाचे विविध (१६) दृष्टीकोन स्पष्ट करा.

किंवा

- अ) मानवी संसाधन व्यवस्थापनाची कार्ये यावर चर्चा करा. (०८)
- ब) मनुष्यबळ भरतीसाठी वापरण्यात येणारी विविध तंत्रे सांगा. (०८)

प्र.२ 'मनुष्यबळ नियोजना' ची व्याख्या द्या. कर्मचारी भरतीचे विविध स्रोत यावर चर्चा करा. (१६)

किंवा

- अ) कर्मचारी निवडीची कार्यपध्दती स्पष्ट करा. (०८)
- ब) कामगिरी मुल्यमापनाच्या विविध पध्दती यावर चर्चा करा. (०८)

प्र.३ 'प्रशिक्षण' म्हणजे काय? प्रशिक्षण कार्यपध्दती सविस्तरपणे स्पष्ट करा. (१६)

किंवा

- अ) प्रशिक्षणाच्या विविध पध्दती कोणत्या? (०८)
- ब) 'कंत्राटी कामगार' ही संकल्पना सविस्तरपणे स्पष्ट करा. (०८)

प्र.४ खालीलपैकी कोणत्याही तीन वर टीपा लिहा. (१२)

- अ) प्रशिक्षणाची गरज
- ब) कर्मचाऱ्यांची नैमित्तिक नियुक्ती
- क) बडतर्फी
- ड) ३६० अंशातील कार्यक्षमता मुल्यांकन
- इ) कार्य मुल्यमापन

* * * * *