

S.D.E.

M. COM. PART-I : WINTER - 2017

SUBJECT : MANAGEMENT CONCEPTS & ORGANIZATIONAL BEHAVIOUR

Day : Wednesday
Date : 25/10/2017

Time : 3.00 P.M. TO 6.00 P.M.
Max. Marks : 80

W-2017-4004

N.B.:

- 1) All questions are **COMPULSORY**.
- 2) Figures to the right indicate **FULL** marks.
- 3) Answers to both the sections should be written in **SEPARATE** answer books.

SECTION – I

Q.1 Describe the decision making theory school of management thought. **[16]**

OR

- a) Describe the different types of organization. **[08]**
- b) 'Organizing is the process of fixing responsibilities and delegating authorities'. Explain. **[08]**

Q.2 What is 'Motivation'? Explain different theories of motivation. **[16]**

OR

- a) What are the theories of planned change? **[08]**
- b) Explain Transactional Analysis in communication. **[08]**

SECTION – II

Q.3 Discuss Traditional and Modern approaches to conflict. **[16]**

OR

- a) What is 'Team'? Discuss the importance of teams. **[08]**
- b) Discuss the Communication Process. **[08]**

Q.4 What is 'Organization Conflict'? Explain the types of conflict. **[16]**

OR

- a) What is 'Group Development'? Explain the stages of group development. **[08]**
- b) Explain the concept of Organizational Development. **[08]**

Q.5 Write short notes on **ANY FOUR** of the following: **[16]**

- a) Barriers to effective communication
- b) Organizational diagnosis
- c) Two-way communication
- d) Resolution of conflict
- e) Types of groups
- f) ERG theory of motivation

* * * *

मराठी रुपांतर

सूचना:

- १) सर्व प्रश्न सोडविणे आवश्यक आहे.
- २) उजवीकडील अंक गुणांचा निर्देश करतात.
- ३) दोन्ही विभाग एका उत्तरपत्रिकेत लिहावेत.

विभाग - १

प्र.१ व्यवस्थापन विचारांच्या निर्णय सिध्दांत संप्रदायाचे वर्णन करा. (१६)

किंवा

- अ) संघटनेचे विविध प्रकार स्पष्ट करा. (०८)
- ब) 'संघटन ही जबाबदारी ठरविण्याची व अधिकार सोपविण्याची प्रक्रिया आहे' विशद करा. (०८)

प्र.२ 'अभिप्रेरणा' म्हणजे काय? अभिप्रेरणेचे विविध सिध्दांत स्पष्ट करा. (१६)

किंवा

- अ) नियोजित बदलाचे सिध्दांत कोणते आहेत? (०८)
- ब) संदेशवहनातील व्यवहारात्मक विश्लेषण स्पष्ट करा. (०८)

विभाग - २

प्र.३ संघर्षाचे पारंपारिक व नवे दृष्टिकोन यावर चर्चा करा. (१६)

किंवा

- अ) 'समूह' म्हणजे काय? समूहांचे महत्त्व स्पष्ट करा. (०८)
- ब) 'संदेशवहनाची प्रक्रिया' यावर चर्चा करा. (०८)

प्र.४ 'संघटनात्मक विवाद' म्हणजे काय? विवादाचे विविध प्रकार स्पष्ट करा (१६)

किंवा

- अ) 'समूह विकास' म्हणजे काय? समूह विकासातील पायऱ्या स्पष्ट करा. (०८)
- ब) 'संघटनात्मक विकास' ही संकल्पना विशद करा. (०८)

प्र.५ खालीलपैकी कोणत्याही चारवर टीपा लिहा. (१६)

- अ) कार्यक्षम संदेशवहनातील अडथळे
- ब) संघटनात्मक निदान
- क) द्विमार्गी संदेशवहन
- ड) संघर्षाचे वियोजन
- इ) समूहाचे प्रकार
- फ) अभिप्रेरणेचा ईआरजी सिध्दांत