

M.S.W. SEM-III (CBCS) (2016 COURSE) : WINTER - 2017

SUBJECT: HRM&LW-7: LABOUR LEGISLATION

Day: Friday
Date: 27/10/2017

Time: 02.00 PM TO 05.00 PM
Max. Marks: 60

W-2017-0391

N.B:

- 1) All questions are **COMPULSORY**.
- 2) Figures to the right indicate **FULL** marks.
- 3) Answers to both the sections should be written in the **SEPARATE** answer books.

SECTION-I

- Q.1** Write short notes on **ANY TWO** of the following: **(10)**
- a) Objectives of Labour Legislation.
 - b) Welfare Provisions in Mines Act-1952.
 - c) Partial Disablement.

- Q.2** Highlight the Development of Labour Legislation in India. **(10)**

OR

State the important provisions in the Employees Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952.

- Q.3** Explain Health and Safety Provisions in factories Act-1948. **(10)**

OR

State the various Benefits under the Employees State Insurance Act -1948.

SECTION-II

- Q.4** Write short notes on **ANY TWO** of the following: **(10)**
- a) Labour Court
 - b) Authorized Deductions
 - c) Minimum Wages

- Q.5** Explain the important Provisions in the Industrial Employment (Standing Orders) Act, 1946. **(10)**

OR

Discuss the major provisions in the Bombay Industrial Relations Act, 1946.

- Q.6** Highlight the various preventive machineries for Industrial Disputes in the Industrial Disputes Act – 1947. **(10)**

OR

Critically Evaluate the Role of State Labour Department in Execution and Administration of Labour Laws.

* * *

मराठी रूपांतर

सूचना:

- १) सर्व प्रश्न सोडविणे आवश्यक आहेत.
- २) उजवीकडील अंक प्रश्नांचे पूर्ण गुण दर्शवितात.
- ३) दोन्ही विभागाची उत्तरे वेगवेगळ्या उत्तरपत्रिकेत लिहावेत.

विभाग-१

- प्र.१ थोडक्यात टिपा लिहा (कोणतेही दोन) (१०)
- अ) कामगार कायद्याचे उद्दिष्टे
 - ब) खाण कायदा १९५२ मधील कल्याणकारी तरतुदी
 - क) अंशतः असमर्थता

- प्र.२ भारतातील कामगार कायद्याच्या विकासावर प्रकाश टाका. (१०)
- किंवा

कर्मचारी भविष्य निर्वाह निधी व किरकोळ तरतुदीचा कायदा १९५२ मधील महत्वाच्या तरतुदी विशद करा.

- प्र.३ कारखाना कायदा १९४८ मधील आरोग्य व सुरक्षा बाबतच्या तरतुदी स्पष्ट करा. (१०)
- किंवा

कर्मचारी राज्य विमा कायदा १९४८ अंतर्गत विविध फायदे स्पष्ट करा.

विभाग-२

- प्र.४ थोडक्यात टिपा लिहा (कोणतेही दोन) (१०)
- अ) कामगार न्यायालय
 - ब) अधिकृत कपात
 - क) किमान वेतन

- प्र.५ औद्योगिक रोजगार स्थायी आदेश कायदा १९४६ मधील महत्वाच्या तरतुदी स्पष्ट करा. (१०)
- किंवा

मुंबई औद्योगिक संबंध कायदा १९४६ मधील प्रमुख तरतुदीवर चर्चा करा.

- प्र.६ औद्योगिक कलह कायदा १९४७ मधील औद्योगिक कलहाच्या विविध प्रतिबंधात्मक यंत्रणेवर प्रकाश टाका. (१०)
- किंवा

कामगार कायद्याची कार्यवाही व प्रशासनातील राज्य शासनाच्या कामगार विभागाच्या भूमिकेचे टिकात्मक परीक्षण करा.