

**M.S.W. SEM-III (CHOICE BASED CREDIT SYSTEM 2011) :**

**WINTER - 2017**

**SUBJECT : HRM & LW – 7 : LABOUR LEGISLATION**

Day : Thursday  
Date : 26/10/2017

Time : 02.00 PM TO 05.00 PM  
Max. Marks : 100

**W-2017-0429**

**N. B. :**

- 1) All questions are **COMPULSORY**.
- 2) Figures to the right indicate **FULL** marks.

**Q. 1** Write short notes on **ANY FOUR** of the following: **(20)**

- a) Concept of Labour Legislation
- b) National Tribunal
- c) Non – statutory welfare facilities
- d) Authorized deductions
- e) Lockout

**Q. 2** Highlight the need and importance of Labour Laws. **(16)**

**OR**

State the salient features of the Bombay Shops and Establishments Act- 1948.

**Q. 3** Explain the safety and welfare measures in Factories Act – 1948. **(16)**

**OR**

Highlight the various provisions of Bombay Industrial Relations Act – 1946.

**Q. 4** State the preventive authorities for industrial Disputes in Industrial Disputes Act – 1947. **(19)**

**OR**

Discuss the need and importance of Minimum wages Act – 1948.

**Q. 5** State the various benefits under Employees State Insurance Act – 1948. **(16)**

**OR**

Write in detail the important provisions of the Industrial Employment (Standing orders) Act, 1946.

**Q. 6** Explain authorized and unauthorized deductions under Payment of Wages Act – 1936. **(16)**

**OR**

State the various provisions under the employees Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act,1952.

\* \* \* \* \*

मराठी रूपांतर

सूचना:

- १) सर्व प्रश्न सोडविणे आवश्यक आहे.
- २) उजवीकडील अंक गुणांचा निर्देश करतात.

प्र.१ खालीलपैकी कोणत्याही चारवर टीपा लिहा. (२०)

- अ) कामगार कायद्याची संकल्पना
- ब) राष्ट्रीय लवाद
- क) बिगर वैधानिक कल्याणकारी सुविधा
- ड) कायदेशीर कपात
- इ) टाळेबंदी

प्र.२ कामगार कायद्याचे गरज व महत्त्व यावर प्रकाश टाका. (१६)

किंवा

मुंबई दुकाने व आस्थापना कायदा १९४८ मधील ठळक तरतूदी विशद करा.

प्र.३ कारखाना कायदा १९४८ मधील सुरक्षितता व कल्याणकारी तरतूदी स्पष्ट करा. (१६)

किंवा

मुंबई औद्योगिक संबंध कायदा १९४६ मधील महत्त्वाच्या तरतूदीवर चर्चा करा.

प्र.४ औद्योगिक कलह कायदा १९४७ मधील औद्योगिक कलह प्रतिबंधना साठीची यंत्रणा (१६)  
विशद करा.

किंवा

किमान वेतन कायदा १९४८ चे गरज व महत्त्व यावर चर्चा करा.

प्र.५ राज्य कर्मचारी विमा कायदा १९४८ अंतर्गत मिळणारे विविध लाभ सांगा. (१६)

किंवा

औद्योगिक स्थायी आज्ञा कायदा १९४६ मधील महत्त्वाच्या तरतूदी सविस्तर लिहा.

प्र.६ वेतन देण्याचा कायदा १९३६ अंतर्गत कायदेशीर व बेकायदेशीर कपात स्पष्ट करा. (१६)

किंवा

कर्मचारी भविष्य निर्वाह निधी व किरकोळ तरतूदी कायदा १९५२ मधील विविध तरतूदी विशद करा.

\* \* \* \*