

M.S.W. SEM-III (CBCS) (2016 COURSE) : WINTER - 2017

SUBJECT: HRM&LW-9: PERFORMANCE MANAGEMENT

Day: Monday
Date: 30/10/2017

Time: 02.00 PM TO 05.00 PM
Max. Marks: 60

W-2017-0397

N.B:

- 1) All questions are **COMPULSORY**.
- 2) Figures to the right indicate **FULL** marks.
- 3) Answers to both the sections should be written in the **SEPARATE** answer books.

SECTION-I

- Q.1** Write short notes on **ANY TWO** of the following: **(10)**
- a) Effective Management Information System (MIS)
 - b) Conceptual framework of Performance Management
 - c) Performance Standard

- Q.2** State the meaning and scope of Performance Management. **(10)**

OR

Discuss in detail the Performance Feedback System.

- Q.3** Explain the types of Measures of Performance. **(10)**

OR

Explain the link between Performance Management and Pay System.

SECTION-II

- Q.4** Write short notes on **ANY TWO** of the following: **(10)**
- a) Evaluating Performance Management
 - b) Achievement of Organizational Goals
 - c) Learning and Growth Perspective

- Q.5** Discuss the role of Performance Management for improving employee performance. **(10)**

OR

Discuss the areas for examination and methods for maintaining Performance Management System.

- Q.6** Explain the limitations of Financial measurement of Business Performance. **(10)**

OR

Write an essay on Organisational Performance.

* * *

मराठी रुपांतर

सूचना:

- १) सर्व प्रश्न सोडविणे आवश्यक आहेत.
- २) उजवीकडील अंक प्रश्नांचे पूर्ण गुण दर्शवितात.
- ३) दोन्ही विभागाची उत्तरे वेगवेगळ्या उत्तरपत्रिकेत लिहावेत.

विभाग-१

- प्र.१ थोडक्यात टिपा लिहा (कोणतेही दोन) (१०)
- अ) प्रभावी व्यवस्थापन माहिती व्यवस्था
ब) कार्यसिद्धी व्यवस्थापनाचा आराखडा
क) कार्यसिद्धी प्रमाणके
- प्र.२ कार्यसिद्धी व्यवस्थापनाचा अर्थ व व्याप्ती स्पष्ट करा. (१०)
किंवा
'कार्यसिद्धी प्रतिसाद व्यवस्था' यावर सविस्तर चर्चा करा.
- प्र.३ कार्यसिद्धी मोजमापाचे विविध प्रकार कोणते ते स्पष्ट करा. (१०)
किंवा
कार्यसिद्धी व्यवस्थापन आणि वेतन व्यवस्था या दोहोंमधील संबंध स्पष्ट करा.

विभाग-२

- प्र.४ थोडक्यात टिपा लिहा (कोणतेही दोन) (१०)
- अ) कार्यसिद्धी व्यवस्थापनाचे मुल्यमापन
ब) संघटनात्मक ध्येयपूर्ती
क) शिक्षण आणि विकास दृष्टिकोन
- प्र.५ 'कर्मचारी कार्यसिद्धी सुधारण्यासाठी कार्यसिद्धी व्यवस्थापनाची भूमिका' यावर चर्चा करा. (१०)
किंवा
कार्यसिद्धी व्यवस्थापन व्यवस्थेतील परीक्षण व परीक्षण पद्धतीचे क्षेत्रे यावर चर्चा करा.
- प्र.६ व्यापार कार्यसिद्धीमधील आर्थिक मोजमापाच्या मर्यादा स्पष्ट करा. (१०)
किंवा
'संघटनात्मक कार्यसिद्धी' यावर निबंध लिहा.

* * *