

**M.S.W. SEM-III (CBCS) (2016 COURSE) : WINTER - 2017**

**SUBJECT: HRM&LW-8: HUMAN RESOURCE MANAGEMENT**

Day: Saturday  
Date: 28/10/2017

Time: 02.00 PM TO 05.00 PM  
Max. Marks: 60

**W-2017-0394**

**N.B:**

- 1) All questions are **COMPULSORY**.
- 2) Figures to the right indicate **FULL** marks.
- 3) Answers to both the sections should be written in the **SEPARATE** answer books.

**SECTION-I**

- Q.1** Write short notes on **ANY TWO** of the following: **(10)**
- a) Objectives of Human Resource Management
  - b) Career Planning
  - c) Induction Training

- Q.2** What is quality circle? Explain the organizational structure of quality circles. **(10)**

**OR**

Explain the various 'Types and Methods of Training'.

- Q.3** Illustrate the difference between Human Resource Management and Human Resource Development. **(10)**

**OR**

Explain the sub-system of 'Human Resource Management'.

**SECTION-II**

- Q.4** Write short notes on **ANY TWO** of the following: **(10)**
- a) Productivity Management
  - b) Skill Development
  - c) Human Needs

- Q.5** Explain the various Human needs with reference to Maslow's Theory of Motivation. **(10)**

**OR**

Explain the skills of 'Top executives' for Institutional building.

- Q.6** Explain the principles of 'Total Quality Management'. **(10)**

**OR**

Define the term employee 'Morale'. Explain the importance of employee Morale.

\* \* \*

मराठी रूपांतर

सूचना:

- १) सर्व प्रश्न सोडविणे आवश्यक आहेत.
- २) उजवीकडील अंक प्रश्नांचे पूर्ण गुण दर्शवितात.
- ३) दोन्ही विभागाची उत्तरे वेगवेगळ्या उत्तरपत्रिकेत लिहावेत.

विभाग-१

- प्र.१ थोडक्यात टिपा लिहा (कोणतेही दोन) (१०)
- अ) मानव संसाधन व्यवस्थापनाची उद्दिष्ट्ये
  - ब) व्यवसाय नियोजन
  - क) प्रवेश प्रशिक्षण

- प्र.२ गुणवत्ता साखळी म्हणजे काय? व्यवस्थापन संरचनेतील गुणवत्ता साखळीची रचना स्पष्ट करा. (१०)

किंवा

प्रशिक्षणाचे विविध प्रकार व पद्धती सांगा.

- प्र.३ 'मानव संसाधन व्यवस्थापन' आणि 'मानव संसाधन विकास' यांमधील फरक स्पष्ट करा. (१०)
- किंवा

मानव संसाधन व्यवस्थापनातील उपयंत्रणा स्पष्ट करा.

विभाग-२

- प्र.४ थोडक्यात टिपा लिहा (कोणतेही दोन) (१०)
- अ) उत्पादकता व्यवस्थापन
  - ब) कौशल्य विकास
  - क) मानवी गरजा

- प्र.५ मॅस्लोच्या 'प्रेरणा सिद्धांतानुसार' मानवाच्या विविध गरजांचे परिक्षण करा. (१०)
- किंवा

संस्थात्मक बांधणीसाठी आवश्यक असणाऱ्या वरिष्ठ कार्यकारिणींचे कौशल्य स्पष्ट करा.

- प्र.६ 'संपूर्ण गुणवत्ता व्यवस्थापनाचे' तत्वे स्पष्ट करा. (१०)
- किंवा

कर्मचारी नैतिकबल संकल्पना सांगून कर्मचारी नैतिक बलाचे महत्व विषद करा.

\* \* \*