

**M. COM. SEM - III (CHOICE BASED CREDIT SYSTEM) (2012  
COURSE) : WINTER - 2017  
SUBJECT : ELECTIVE GROUP – C: BUSINESS ADMINISTRATION – VI**

Day : Friday  
Date : 10/11/2017

Time : 03.00 PM TO 06.00 PM  
Max. Marks : 60

**W-2017-0344**

**N.B.**

- 1) All questions are **COMPULSORY**.
- 2) Figures to the right indicate **FULL** marks.

---

**Q.1** Describe the concept of 'Organisational Behaviour'. State its objectives. (16)

**OR**

- a) State the characteristics of organization of culture. (08)
- b) What do you mean by Virtual Design? (08)

**Q.2** State the models of Organisational Behaviour. (16)

**OR**

- a) State the process of impression management. (08)
- b) Describe the different types of motives. (08)

**Q.3** Explain the Maslow's Theory of Motivation. Compare Maslow's theory of motivation with Herzberg's theory of motivation. (16)

**OR**

- a) State the different types of group. (08)
- b) Explain the terms stress and conflicts. (08)

**Q.4** Write notes on **ANY THREE** of the following: (12)

- a) Personality
- b) Emotional Intelligence
- c) Vroom's Expectancy Theory
- d) Team Building
- e) Attitude

\* \* \*

मराठी रूपांतर

सूचना:

- १) सर्व प्रश्न सोडविणे आवश्यक आहे.
- २) उजवीकडील अंक गुणांचा निर्देश करतात.

प्र.१ 'संघटनात्मक वर्तणूक' ही संकल्पना वर्णन करा. त्याची उद्दिष्टे सांगा. (१६)

किंवा

- अ) संघटनात्मक संस्कृतीची वैशिष्ट्ये सांगा. (०८)
- ब) आभासी आराखडा म्हणजे काय ते सांगा. (०८)

प्र.२ संघटनात्मक वर्तणूकीचे आदर्श नमुने सांगा. (१६)

किंवा

- अ) प्रभाववाद व्यवस्थापनाची प्रक्रिया सांगा. (०८)
- ब) प्रेरणेचे विविध प्रकार वर्णन करा. (०८)

प्र.३ मॉस्लो यांचा प्रेरणेचा सिध्दांत स्पष्ट करा. मास्लो यांचा प्रेरणेचा सिध्दांत व हर्झबर्गचा प्रेरणेचा सिध्दांत यांची तुलना करा. (१६)

किंवा

- अ) गटाचे विविध प्रकार सांगा. (०८)
- ब) 'तणाव' व 'विवाद' ह्या संज्ञा स्पष्ट करा. (०८)

प्र.४ खालीलपैकी कोणत्याही तीनवर टीपा लिहा. (१२)

- अ) व्यक्तिमत्त्व
- ब) भावनिक बुद्धिमत्ता
- क) ब्रूमचा अपेक्षतावाद सिध्दांत
- ड) संघ बांधणी
- इ) वृत्ती

\* \* \* \*