

**M. COM. SEM - III (CHOICE BASED CREDIT SYSTEM) (2012
COURSE) : WINTER - 2017**

SUBJECT : ELECTIVE – C GROUP: BUSINESS ADMINISTRATION – V

Day : **Wednesday**
Date : **08/11/2017**

Time : **03.00 PM TO 06.00 PM**
Max. Marks : 60

W-2017-0340

N.B.:

- 1) All questions are **COMPULSORY**.
- 2) Figures to the right indicate **FULL** marks.

Q.1 What is 'Human Resource Management'? Explain various approaches to Human Resource Management. [16]

OR

- a) State the various techniques used for manpower requirement. [08]
- b) Discuss the term contract labour. [08]

Q.2 What is 'Employee Selection'? Explain the procedure for selection of employees. [16]

OR

- a) State the objectives of Human Resource Audit. [08]
- b) What is 'Job Evaluation'? [08]

Q.3 State and explain the various separation schemes of employees. [16]

OR

- a) Discuss the various sources of recruitment. [08]
- b) Explain the term 'Training'. State the importance of training. [08]

Q.4 Write short notes on **ANY THREE** of the following: [12]

- a) Employee leasing
- b) Virtual organization
- c) Retirement
- d) 360 degree feedback
- e) Downsizing

* * * *

मराठी रुपांतर

सूचना:

- १) सर्व प्रश्न सोडविणे आवश्यक आहे.
- २) उजवीकडील अंक गुणांचा निर्देश करतात.

प्र.१ 'मानवी संसाधन व्यवस्थापन' म्हणजे काय? मानवी संसाधन व्यवस्थापनेचे विविध (१६) दृष्टिकोन स्पष्ट करा.

किंवा

- अ) मनुष्यबळ भरतीसाठी वापरण्यात येणारी विविध तंत्रे सांगा. (०८)
- ब) 'कंत्राटी कामगार' ही संज्ञा स्पष्ट करा. (०८)

प्र.२ 'कर्मचारी निवड' म्हणजे काय? कर्मचारी निवडीची प्रक्रिया स्पष्ट करा. (१६)

किंवा

- अ) मानव संसाधन अंकेक्षणाची उद्दिष्टे सांगा. (०८)
- ब) 'कार्य मूल्यांकन' म्हणजे काय? (०८)

प्र.३ कर्मचाऱ्यांच्या विलगीकरणाच्या विविध योजना स्पष्ट करा. (१६)

किंवा

- अ) कर्मचारी भरतीचे विविध स्रोत यावर चर्चा करा. (०८)
- ब) 'प्रशिक्षण' म्हणजे काय? प्रशिक्षणाचे महत्त्व सांगा. (०८)

प्र.४ खालीलपैकी कोणत्याही तीनवर टीपा लिहा. (१२)

- अ) कर्मचाऱ्यांची नैमित्तिक नियुक्ती
- ब) आभासी संस्था
- क) निवृत्ती
- ड) ३६० अंशातील कार्यक्षमता मूल्यांकन
- इ) कर्मचारी कपात

* * * *