

M.S.W. Sem-III (CBCS) (2016 Course) : WINTER - 2018

SUBJECT: HRM & LW – 7 : LABOUR LEGISLATION

Day: Friday
Date: 16/11/2018

Time: 02.00 PM TO 05.00 PM
Max. Marks: 60

W-2018-0479

N.B:

- 1) All questions are **COMPULSORY**.
- 2) Figures to the right indicate **FULL** marks
- 3) Both sections should be written in **SEPARATE** answer books.

SECTION - I

- Q.1** Write short notes on any **TWO** of the following **(10)**
- a) Development of Labour Laws
 - b) Total Disablement
 - c) Working conditions in mines

- Q.2** State the various Health and Safety Provisions in Factories Act, 1948. **(10)**
- OR**
- Explain the Salient Features of Bombay Shops and Establishment Act, 1948.

- Q.3** Discuss the various Benefits under the Employees State Insurance Act, 1948. **(10)**

OR

Explain the Employees Provident Fund and Miscellaneous Provisions Act, 1952 as a Social Security Legislation.

SECTION - II

- Q.4** Write short notes on any **TWO** of the following **(10)**
- a) National Tribunal
 - b) Payment of wages Act, 1936
 - c) Minimum wage

- Q.5** State the various settlement Machineries for Industrial Disputes in Industrial Disputes Act, 1947. **(10)**

OR

Write a detailed note on important provisions in Bombay Industrial Relations Act, 1946.

- Q.6** Examine the role of State Labour Department in execution and administration of labour laws. **(10)**

OR

Distinguish between the Certified Standing Orders and Model Standing Orders under the Industrial Employment (Standing orders) Act, 1946.

मराठी रुपांतर

सूचना:

- १) सर्व प्रश्न सोडविणे आवश्यक आहे.
- २) उजवीकडील अंक गुणांचा निर्देश करतात.
- ३) दोन्ही विभाग वेगवेगळ्या उत्तरपत्रिकेत लिहावेत.

विभाग - १

- प्र.१ खालीलपैकी कोणत्याही दोनवर टीपा लिहा.
- अ) कामगार कायद्यांचा विकास
 - ब) पूर्ण असमर्थता
 - क) खाणीतील कामाची स्थिती
- प्र.२ कारखाना कायदा १९४८ मधील आरोग्य व सुरक्षिततेबाबतच्या विविध तरतूदी विशद करा. (१०)

किंवा

मुंबई दुकाने व आस्थापना कायदा १९४८ ची ठळक वैशिष्ट्ये स्पष्ट करा.

- प्र.३ कर्मचारी राज्य विमा कायदा १९४८ अंतर्गत विविध लाभावर चर्चा करा. (१०)

किंवा

सामाजिक सुरक्षिततेचा कायदा म्हणून कर्मचारी भविष्य निर्वाह निधी व किरकोळ तरतूदीचा कायदा १९५२ स्पष्ट करा.

विभाग - २

- प्र.४ खालीलपैकी कोणत्याही दोनवर टीपा लिहा. (१०)
- अ) राष्ट्रीय लवाद
 - ब) वेतन देण्याचा कायदा १९३६
 - क) किमान वेतन

- प्र.५ औद्योगिक कलह कायदा १९४७ अंतर्गत विविध तडजोड यंत्रणा विशद करा. (१०)

किंवा

मुंबई औद्योगिक संबंध कायदा १९४६ मधील महत्त्वाच्या तरतूदीवर सविस्तर टीपा लिहा.

- प्र.६ कामगार कायद्याची कार्यवाही व प्रशासन मधील राज्य कामगार विभागाच्या भूमिकेचे परिक्षण करा. (१०)

किंवा

औद्योगिक रोजगार स्थायी आदेश कायदा १९४६ अंतर्गत प्रमाणित स्थायी आदेश आणि नमुना स्थायी आदेश यातील फरक स्पष्ट करा.