

**M. COM. SEM - III (CHOICE BASED CREDIT SYSTEM) (2012
COURSE) : WINTER - 2018
SUBJECT: ELECTIVE – C GROUPS : BUSINESS ADMINISTRATION – V**

Day: Wednesday
Date: 24/10/2018

W-2018-0428

Time: 03.00 PM TO 06.00 PM
Max. Marks: 60

N.B:

- 1) All questions are **COMPULSORY**.
 - 2) Figures to the right indicate **FULL** marks.
-

Q.1 Explain the concept 'Human Resource Management'. State the functions of HRM. (16)

OR

- a) Explain in brief Network Organization. (08)
- b) Discuss various resources of recruitment. (08)

Q.2 What is 'Training'? Explain different methods of training. (16)

OR

- a) Explain training procedure in detail. (08)
- b) Write in detail about Job Evaluation. (08)

Q.3 What is 'Selection'? Explain the procedure for selection of employees. (16)

OR

- a) Explain the objectives of manpower planning. (08)
- b) Discuss objectives of performance appraisal. (08)

Q.4 Write short notes on any **THREE** of the following (12)

- a) Approaches towards HRM.
- b) Contract labour.
- c) H. R. outsourcing.
- d) 360 degree feedback.
- e) Downsizing.

* * * * *

मराठी रुपांतर

सूचना:

- १) सर्व प्रश्न सोडविणे आवश्यक आहेत.
- २) उजवीकडील अंक गुणांचा निर्देश करतात.

प्र.१ 'मानवी संसाधन व्यवस्थापन' ही संकल्पना स्पष्ट करा. एच् आर.एम्. ची कार्ये सांगा. (१६)

किंवा

- अ) नेटवर्क संस्था थोडक्यात स्पष्ट करा. (०८)
- ब) भरतीचे विविध स्रोत यावर चर्चा करा. (०८)

प्र.२ 'प्रशिक्षण' म्हणजे काय? प्रशिक्षणाच्या विविध पध्दती स्पष्ट करा. (१६)

किंवा

- अ) प्रशिक्षण प्रक्रिया सविस्तरपणे स्पष्ट करा. (०८)
- ब) कार्यमूल्यमापन बदल सविस्तरपणे लिहा. (०८)

प्र.३ निवड म्हणजे काय? कर्मचारी निवड प्रक्रिया स्पष्ट करा. (१६)

किंवा

- अ) मनुष्यबळ नियोजनाची उद्दिष्टे स्पष्ट करा. (०८)
- ब) कार्यक्षमता मूल्यांकनाच्या उद्दिष्टांवर चर्चा करा. (०८)

प्र.४ खालीलपैकी कोणत्याही तीनवर टीपा लिहा. (१२)

- अ) एच्.आर. एम्.चे दृष्टिकोन
- ब) कंत्राटी कामगार
- क) मानव संसाधनाचे बाह्यस्रोत
- ड) ३६० अंशातील कार्यक्षमता मूल्यांकन
- इ) डारुनसाइझिंग

* * * *