

S.D.E.

T. Y. B. COM. (2008 COURSE) : SUMMER - 2018

SUBJECT: BUSINESS ENTREPRENEURSHIP - III

Day: Monday
Date: 23/04/2018

S-2018-4193

Time: 3.00 P.M. TO 6.00 P.M.
Max. Marks: 80

N.B:

- 1) All questions are **COMPULSORY**.
- 2) Figures to the right indicate **FULL** marks.
- 3) Both sections to be written in **SAME** answer book.

SECTION -I

Q.1 Answer any **TWO** of the following: (16)

- a) What do you mean by 'Organizational Behaviour'? Explain its scope.
- b) What do you mean by 'Innovation'? Explain Do's of innovation.
- c) Discuss in brief Tait Theory of leadership.
- d) Define 'Team'. How high performance team is created?

Q.2 Write short notes on any **FOUR** of the following:

- a) Managing team (16)
- b) Transactional leadership
- c) Indian industrial leadership
- d) Don'ts of innovation
- e) Personality Development
- f) Learning and personality

SECTION -II

Q.3 Answer any **TWO** of the following: (16)

- a) Define 'Stress'. What are consequences of stress?
- b) What is 'conflict'? Explain its nature.
- c) What is 'motivation'? What are the assumptions of theory X?
- d) What are the advantages of management by objectives?

Q.4 Answer any **TWO** of the following: (16)

- a) Discuss the contribution of B.G. Shirke as an entrepreneur.
- b) Discuss in brief contribution of Narayan Murthi.
- c) What are the different ways of employee involvement in management?
- d) Discuss the strategy of change and development.

Q.5 Write short notes on any **FOUR** of the following: (16)

- a) Contribution of Rahul Bajaj
- b) Conflict management.
- c) Goal setting theory
- d) Job rotation
- e) Causes of change
- f) Challenges of globalization

* * *

मराठी रूपांतर

सूचना:

- १) सर्व प्रश्न सोडविणे आवश्यक आहे.
- २) दोन्ही विभाग एकाच उत्तरपत्रिकेत लिहावेत.
- ३) उजवीकडील अंक प्रश्नांचे पुर्ण गुण दर्शवितात.

विभाग - १

- प्र.१ खालीलपैकी कोणत्याही दोन प्रश्नांची उत्तरे लिहा. (१६)
- अ) 'संघटनात्मक वर्तन' म्हणजे काय? संघटनात्मक वर्तनाची व्याप्ती स्पष्ट करा.
 - ब) 'नवनिर्मिती' म्हणजे काय? नवनिर्मिती संदर्भात 'हे करावे' स्पष्ट करा.
 - क) नेतृत्वाच्या विशेष गुण सिध्दांताची थोडक्यात चर्चा करा.
 - ड) 'संघ' व्याख्या द्या. उच्च कामगिरी करणारा संघ कसा निर्माण कराल?
- प्र.२ खालीलपैकी कोणत्याही चारवर टीपा लिहा. (१६)
- अ) संघाचे नियमन
 - ब) व्यवहारवादी नेतृत्व
 - क) भारतीय औद्योगिक नेतृत्व
 - ड) नवनिर्मिती संदर्भात हे टाळावे
 - इ) व्यक्तिमत्व विकास
 - फ) शिकणे आणि व्यक्तिमत्व

विभाग - २

- प्र.३ खालीलपैकी कोणत्याही दोन प्रश्नांची उत्तरे लिहा. (१६)
- अ) 'तणाव' व्याख्या द्या. तणावाचे कोणते परिणाम होतात?
 - ब) 'संघर्ष' म्हणजे काय? संघर्षाचे स्वरूप स्पष्ट करा.
 - क) 'अभिप्रेरणा' म्हणजे काय? सिध्दांत क्ष ची गृहितके कोणती आहेत?
 - ड) उद्दिष्टानुसार व्यवस्थापनाचे फायदे कोणते आहेत?
- प्र.४ खालीलपैकी कोणत्याही दोन प्रश्नांची उत्तरे लिहा. (१६)
- अ) उद्योजक या नात्याने बी. जी. शिर्के यांच्या योगदानाची चर्चा करा.
 - ब) नारायण मुर्ति यांच्या योगदानाची थोडक्यात चर्चा करा.
 - क) व्यवस्थापनात कर्मचारी सहभागाचे कोणते विविध मार्ग आहेत?
 - ड) बदल व विकास या रणनितीची चर्चा करा.
- प्र.५ खालीलपैकी कोणत्याही चारवर टीपा लिहा. (१६)
- अ) राहुल बजाज यांचे योगदान
 - ब) संघर्षाचे व्यवस्थापन
 - क) ध्येय निश्चिती सिध्दांत
 - ड) कार्य बदल
 - इ) बदलाची कारणे
 - फ) जागतिकीकरणाचे आव्हाने

हिंदी रूपांतर

सूचना:

- १) सभी प्रश्न अनिवार्य हैं।
- २) दोनो विभाग एकही उत्तरपत्रिका में लिखिए।
- ३) दाहिने दिए हुए अंक प्रश्नों के पूर्ण गुण दर्शाते हैं।

विभाग - १

- प्र.१ निम्नलिखित प्रश्नों में से किन्हीं दो के उत्तर लिखिए। (१६)
- अ) 'संघटनात्मक बर्ताव' का अर्थ क्या है? संघटनात्मक बर्ताव की व्याप्ति स्पष्ट कीजिए।
 - ब) 'नवनिर्मिती' का अर्थ क्या है? नवनिर्मितीके संदर्भमें ये अवश्य कीजिए' स्पष्ट कीजिए।
 - क) नेतृत्व विशेष गुण सिद्धांतकी चर्चा कीजिए।
 - ड) 'संघ' व्याख्या कीजिए। उच्च प्रदर्शन करनेवाला संघ कैसा निर्माण करेंगे?
- प्र.२ टिप्पणीयाँ लिखिए। (कोई भी चार) (१६)
- अ) संघ नियमन
 - ब) व्यावहारिक नेतृत्व
 - क) भारतीय औद्योगिक नेतृत्व
 - ड) नवनिर्मितीके संदर्भमें ये मत कीजिए
 - इ) व्यक्तिमत्व विकास
 - फ) सिखना और व्यक्तिमत्व

विभाग - २

- प्र.३ निम्नलिखित प्रश्नों में से किन्हीं दो के उत्तर लिखिए। (१६)
- अ) 'तणाव' व्याख्या कीजिए। तणावके कौनसे परिणाम होते हैं?
 - ब) 'संघर्ष' का अर्थ क्या है? इसका स्वरूप स्पष्ट कीजिए।
 - क) 'अभिप्रेरणा' का अर्थ क्या है? सिद्धांत क्ष के गृहितक कौनसे हैं?
 - ड) उद्दिष्टनिष्ठ प्रबंधनके कौनसे लाभ होते हैं?
- प्र.४ निम्नलिखित प्रश्नों में से किन्हीं दो के उत्तर लिखिए। (१६)
- अ) उद्योजक के नाते बी. जी. शिर्के इनके योगदान की चर्चा कीजिए।
 - ब) नारायण मुर्ति के योगदान की चर्चा कीजिए।
 - क) प्रबंधनमें कर्मचारी सहभाग के कौनसे विभिन्न मार्ग हैं?
 - ड) बदलाव और विकास रणनीति की चर्चा कीजिए।
- प्र.५ टिप्पणीयाँ लिखिए। (कोई भी चार) (१६)
- अ) राहुल बजाज का योगदान
 - ब) संघर्ष का प्रबंधन
 - क) ध्येय निश्चिती सिद्धांत
 - ड) कार्य बदल
 - इ) बदलाव के कारण
 - फ) वैश्विकरण की चुनौतियाँ