

M.S.W. SEM-III (CBCS) (2016 COURSE) : SUMMER - 2018
SUBJECT: HRM&LW-8: HUMAN RESOURCE MANAGEMENT

Day: **Monday**
Date: **16/04/2018**

S-2018-0435

Time: **10.00 AM TO 01.00 PM**
Max. Marks: **60**

N.B:

- 1) All questions are **COMPULSORY**.
 - 2) Figures to the right indicate **FULL** marks.
 - 3) Answers to both the sections should be written in the **SEPARATE** answer books.
-

SECTION-I

- Q.1** Write short notes on **ANY TWO** of the following: **(10)**
- a) Scope of Human Resource Management
 - b) Potential Appraisal
 - c) Objectives of Training

- Q.2** "Performance appraisal is not merely for appraisal but is for accomplishment and improvement of performance". Discuss. **(10)**

OR

Explain the needs of Training Program.

- Q.3** Describe the difference between Personnel Management and Human Resource Management. **(10)**

OR

Write an essay on organization development.

SECTION-II

- Q.4** Write short notes on **ANY TWO** of the following: **(10)**
- a) Concepts of TQM
 - b) Institution Building
 - c) Human Needs

- Q.5** Explain Role of Human Resource Management in Total Quality Management. **(10)**

OR

Describe the various Theories on Motivation.

- Q.6** Discuss the different tasks of a Professional Manager. **(10)**

OR

Explain the impact of morale on performance of employee.

* * *

मराठी रूपांतर

सूचना:

- १) सर्व प्रश्न सोडविणे आवश्यक आहेत.
- २) उजवीकडील अंक प्रश्नांचे पूर्ण गुण दर्शवितात.
- ३) दोन्ही विभागाची उत्तरे वेगवेगळ्या उत्तरपत्रिकेत लिहावेत.

विभाग-१

- प्र.१ थोडक्यात टिपा लिहा (कोणतेही दोन) (१०)
- अ) मानव संसाधन व्यवस्थापनाची व्याप्ती
 - ब) सुप्तगुण मुल्यांकन
 - क) प्रशिक्षणाचे उद्देश

- प्र.२ 'कार्यसिद्धि मुल्यांकन' हे केवळ मुल्यांकन नसून कार्यसिद्धी वाढविणे व परिपूर्णत्वास नेण्याचे साधन आहे. या विधानावर चर्चा करा. (१०)
- किंवा

प्रशिक्षणाची गरज स्पष्ट करा.

- प्र.३ 'कार्यकारिणी व्यवस्थापन' आणि 'मानव संसाधन व्यवस्थापन' यांतील फरक स्पष्ट करा. (१०)
- किंवा

'संस्थात्मक विकास' यावर निबंध लिहा.

विभाग-२

- प्र.४ थोडक्यात टिपा लिहा (कोणतेही दोन) (१०)
- अ) संपूर्ण गुणवत्ता व्यवस्थापनमधील संकल्पना
 - ब) संस्थात्मक बांधणी
 - क) मानवी गरजा

- प्र.५ संपूर्ण गुणवत्ता व्यवस्थापनामध्ये मानवी संसाधन व्यवस्थापनाची भूमिका विशद करा. (१०)
- किंवा

'प्रेरणा' - बाबतचे विविध सिद्धांत स्पष्ट करा.

- प्र.६ व्यावसायिक व्यवस्थापनाच्या विविध जबाबदाऱ्या स्पष्ट करा. (१०)
- किंवा

नैतिकतेचा कर्मचाऱ्यांच्या कार्यसिद्धीवर होणारा परिणाम स्पष्ट करा.

* * *