

**M.S.W. SEM-III (CBCS) (2016 COURSE) : SUMMER - 2018**  
**SUBJECT: HRM&LW-9: PERFORMANCE MANAGEMENT**

Day: **Tuesday**  
Date: **17/04/2018**

**S-2018-0438**

Time: **10.00 AM TO 01.00 PM**  
Max. Marks: **60**

---

**N.B:**

- 1) All questions are **COMPULSORY**.
  - 2) Figures to the right indicate **FULL** marks.
  - 3) Answers to both the sections should be written in the **SEPARATE** answer books.
- 

**SECTION-I**

- Q.1** Write short notes on **ANY TWO** of the following: **(10)**
- a) Use of performance Management
  - b) Job Evaluation
  - c) Competency Analysis

- Q.2** State the meaning and scope of Performance Management. **(10)**

**OR**

Discuss the importance of Performance Management for teams.

- Q.3** Illustrate the types of Performance Measures. **(10)**

**OR**

Describe the conceptual framework of Performance Management.

**SECTION-II**

- Q.4** Write short notes on **ANY TWO** of the following: **(10)**
- a) Employee Performance
  - b) Performance Management Training
  - c) Organisational goal

- Q.5** Discuss the Balance Score Card Model in detail. **(10)**

**OR**

What are the areas for examination and methods of Performance Management System?

- Q.6** What is the impact of Performance Management System on individual and organization? **(10)**

**OR**

How linking multiple score card is a measure to a single strategy?

\* \* \*

---

मराठी रुपांतर

सूचना:

- १) सर्व प्रश्न सोडविणे आवश्यक आहेत.
- २) उजवीकडील अंक प्रश्नांचे पूर्ण गुण दर्शवितात.
- ३) दोन्ही विभागाची उत्तरे वेगवेगळ्या उत्तरपत्रिकेत लिहावेत.

विभाग-१

- प्र.१ थोडक्यात टिपा लिहा (कोणतेही दोन) (१०)
- अ) कार्यसिद्धी व्यवस्थापनाचा उपयोग  
ब) कार्य मुल्यांकन  
क) योग्यता विश्लेषण
- प्र.२ कार्यसिद्धी व्यवस्थापनाचा अर्थ व व्याप्ती स्पष्ट करा. (१०)
- किंवा
- समुहासाठी कार्यसिद्धी व्यवस्थापनाचे महत्व यावर चर्चा करा.
- प्र.३ कार्यसिद्धी मोजमापाच्या पद्धती उदाहरणासह स्पष्ट करा. (१०)
- किंवा
- कार्यसिद्धी व्यवस्थापनाचा आराखडा स्पष्ट करा.

विभाग-२

- प्र.४ थोडक्यात टिपा लिहा (कोणतेही दोन) (१०)
- अ) कर्मचारी कार्यसिद्धी  
ब) कार्यसिद्धी व्यवस्थापन प्रशिक्षण  
क) संस्थात्मक ध्येय
- प्र.५ 'बॅलन्स स्कोअर कार्ड' ची प्रतिकृती यावर चर्चा करा. (१०)
- किंवा
- कार्यसिद्धी व्यवस्थापन प्रक्रियेतील परिक्षण व परिक्षण पध्दतीचे क्षेत्रे कोणती ते स्पष्ट करा.
- प्र.६ कार्यसिद्धी व्यवस्थापन प्रक्रियेचा व्यक्ति व संस्था यावरील परिणाम सांगा. (१०)
- किंवा
- शृंखला बहुआयामी स्कोअर कार्ड मोजमाप पद्धती हे एकाकी धोरण कसे आहे ते स्पष्ट करा.