

**M.S.W. SEM-III (CBCS) (2016 COURSE) : SUMMER - 2018**

**SUBJECT: HRM&LW-7: LABOUR LEGISLATION**

Day: **Friday**  
Date: **13/04/2018**

Time: **10.00 AM TO 01.00 PM**  
Max. Marks: **60**

**S-2018-0432**

**N.B:**

- 1) All questions are **COMPULSORY**.
- 2) Figures to the right indicate **FULL** marks.
- 3) Answers to both the sections should be written in the **SEPARATE** answer books.

**SECTION-I**

**Q.1** Write short notes on **ANY TWO** of the following: **(10)**

- a) Development of Labour Legislation.
- b) Health Provisions in Mines.
- c) Total Disablement.

**Q.2** Highlight the importance of Labour legislation. **(10)**

**OR**

Explain the Salient features of the Employees Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952.

**Q.3** Discuss the various Welfare Provisions under the Factories Act-1948. **(10)**

**OR**

State the various benefits available under the State Employees Insurance Act-1948.

**SECTION-II**

**Q.4** Write short notes on **ANY TWO** of the following: **(10)**

- a) Industrial Tribunal
- b) Model Standing orders
- c) Major Provisions in the Bombay Industrial Relations Act, 1946.

**Q.5** State the Salient features of the Industrial Disputes Act – 1947. **(10)**

**OR**

Write an essay on Role of State Labour department in administration of Labour Laws.

**Q.6** Highlight on the important Provisions in the Payment of Wages Act – 1936. **(10)**

**OR**

Discuss in detail on Various Provisions in the Minimum Wages Act- 1948.

\* \* \*

मराठी रुपांतर

सूचना:

- १) सर्व प्रश्न सोडविणे आवश्यक आहेत.
- २) उजवीकडील अंक प्रश्नांचे पूर्ण गुण दर्शवितात.
- ३) दोन्ही विभागाची उत्तरे वेगवेगळ्या उत्तरपत्रिकेत लिहावेत.

विभाग-१

- प्र.१ थोडक्यात टिपा लिहा (कोणतेही दोन) (१०)
- अ) कामगार कायद्याचा विकास
  - ब) खाणीतील आरोग्याबाबतच्या तरतुदी
  - क) पूर्ण असमर्थता

- प्र.२ कामगार कायद्याच्या महत्वावर प्रकाश टाका. (१०)
- किंवा

कर्मचारी भविष्यनिर्वाह निधी व किरकोळ तरतुदीचा कायदा १९५२ चे ठळक वैशिष्ट्ये स्पष्ट करा.

- प्र.३ कारखाना कायदा १९४८ अंतर्गत विविध कल्याणकारी तरतुदीवर चर्चा करा. (१०)
- किंवा

राज्य कर्मचारी विमा कायदा १९४८ मधील कामगारासाठीचे विविध लाभ विशद करा.

विभाग-२

- प्र.४ थोडक्यात टिपा लिहा (कोणतेही दोन) (१०)
- अ) औद्योगिक लवाद
  - ब) नमुना स्थायी आज्ञा (आदेश)
  - क) मुंबई औद्योगिक संबंध कायदा, १९४६ मधील प्रमुख तरतुदी

- प्र.५ औद्योगिक कलह कायदा १९४७ चे ठळक वैशिष्ट्ये सांगा. (१०)
- किंवा

कामगार कायद्याच्या प्रशासनातील राज्य सरकारच्या कामगार विभागाच्या भूमिकेवर निबंध लिहा.

- प्र.६ वेतन देण्याचा कायदा १९३६ मधील महत्वाच्या तरतुदीवर प्रकाश टाका. (१०)
- किंवा

किमान वेतन कायदा १९४८ मधील विविध तरतुदीवर सविस्तर चर्चा करा.