

**M. COM. SEM - III (CHOICE BASED CREDIT SYSTEM) (2012
COURSE) : SUMMER - 2018
SUBJECT : ELECTIVE – C GROUP: BUSINESS ADMINISTRATION – V**

Day : **Wednesday**
Date : **25/04/2018**

S-2018-0381

Time : **03.00 PM TO 06.00 PM**
Max. Marks : 60

N.B.:

- 1) All questions are **COMPULSORY**.
 - 2) Figures to the right indicate **FULL** marks.
-

Q.1 Explain the concept of 'Human Resource Management'. State in detail the functions of Human Resource Management. [16]

OR

- a) Explain the term 'Global Sourcing of Labour'. [08]
- b) Discuss the concept of virtual organization. [08]

Q.2 Explain the procedure of selection of employees. [16]

OR

- a) Describe the objectives of training to employees. [08]
- b) State the objectives of manpower planning. [08]

Q.3 What is 'Training'? Describe in detail the procedure of training to employees. [16]

OR

- a) What is 'Merit Rating'? [08]
- b) What do you mean by 'Job Satisfaction'? [08]

Q.4 Write short notes on **ANY THREE** of the following: [12]

- a) Promotion
- b) Network Organizations
- c) Job Evaluation
- d) Human Resource Outsourcing
- e) Recruitment

* * * *

मराठी रुपांतर

सूचना:

- १) सर्व प्रश्न सोडविणे आवश्यक आहे.
- २) उजवीकडील अंक गुणांचा निर्देश करतात.

प्र.१ 'मानवी संसाधन व्यवस्थापन' ही संकल्पना विशद करा. मानवी संसाधन व्यवस्थापनाची कार्ये विस्तृतपणे सांगा. (१६)

किंवा

- अ) 'कामगारांचे जागतिक स्रोत' ही संज्ञा विशद करा. (०८)
- ब) आभासी संस्था ह्या संकल्पनेवर चर्चा करा. (०८)

प्र.२ कामगार निवडीची प्रक्रिया स्पष्ट करा. (१६)

किंवा

- अ) कर्मचारी प्रशिक्षणाची उद्दिष्टे वर्णन करा. (०८)
- ब) मनुष्यबळ नियोजनाची उद्दिष्टे सांगा. (०८)

प्र.३ 'प्रशिक्षण' म्हणजे काय? कर्मचारी प्रशिक्षणाची प्रक्रिया विस्तृतपणे वर्णन करा. (१६)

किंवा

- अ) 'गुणवत्ता अनुसंहिता' म्हणजे काय? (०८)
- ब) 'कार्याचे समाधान' म्हणजे काय ते सांगा. (०८)

प्र.४ खालीलपैकी कोणत्याही तीनवर टीपा लिहा. (१२)

- अ) बढती
- ब) नेटवर्क संस्था
- क) कार्य मूल्यमापन
- ड) मानवी संसाधनाचे बाह्यस्रोतीकरण
- इ) भरती

* * * *