

**T.Y.B.COM. SEM – V (2014 COURSE) : SUMMER - 2018**

**SUBJECT : BUSINESS ENTREPRENEURSHIP – IV**

Day: **Monday**  
Date: **23/04/2018**

**S-2018-0339**

Time: **03.00 PM TO 05.00 PM**  
Max. Marks: 40

**N.B.:**

- 1) All the questions are **COMPULSORY**.
- 2) The figures to the right indicate **FULL** marks.

**Q.1** Define the term 'Learning'. Explain Principles of Learning. **[10]**

**OR**

- a) What are the advantages of Work Study? **[05]**
- b) What are the determinant of Personality? **[05]**

**Q.2** Define 'Organizational Behaviour'. Discuss historical roots to organizational behaviour. **[10]**

**OR**

- a) What are the main goals of organization? **[05]**
- b) Explain scope of organizational behaviour. **[05]**

**Q.3** What is 'Innovation'? Discuss sources of innovation. **[10]**

**OR**

- a) What are the don'ts of innovation? **[05]**
- b) Discuss Schumpeter's view on innovation. **[05]**

**Q.4** Write short notes on **ANY TWO** of the following: **[10]**

- a) Transactional Leadership
- b) Indian industrial Leadership
- c) Entrepreneurial Personality
- d) Emotional Intelligence

\* \* \* \* \*

मराठी रुपांतर

सूचना:

- १) सर्व प्रश्न सोडविणे आवश्यक आहे.
- २) उजवीकडील अंक गुणांचा निर्देश करतात.

प्र.१ 'शिकणे' या संज्ञेची व्याख्या द्या. शिकण्याची तत्त्वे स्पष्ट करा. (१०)

किंवा

- अ) कार्य अभ्यासाचे फायदे कोणते होतात? (०५)
- ब) व्यक्तिमत्त्व घडविणारे घटक कोणते आहेत? (०५)

प्र.२ 'संघटनात्मक वर्तन' व्याख्या द्या. संघटनात्मक वर्तनाच्या ऐतिहासिक उगमांची चर्चा करा. (१०)

किंवा

- अ) संघटनेची मुख्य ध्येये कोणती असतात? (०५)
- ब) संघटनात्मक वर्तनाची व्याप्ती स्पष्ट करा. (०५)

प्र.३ 'नवनिर्मिती' म्हणजे काय? नवनिर्मितीच्या स्रोतांची चर्चा करा. (१०)

किंवा

- अ) नवनिर्मिती बाबत 'हे टाळावे' कोणते आहेत? (०५)
- ब) नवनिर्मितीबाबत शुष्टिरच्या दृष्टिकोनाची चर्चा करा. (०५)

प्र.४ खालीलपैकी कोणत्याही दोनवर टीपा लिहा. (१०)

- अ) व्यवहारवादी नेतृत्व
- ब) भारतीय औद्योगिक नेतृत्व
- क) उद्योजकीय व्यक्तिमत्त्व
- ड) भावनात्मक बुद्धीमत्ता

\* \* \* \*