

S.D.E.

M. Com. Part-II : SUMMER - 2019

SUBJECT: SPECIAL GROUP-D: BUSINESS ADMINISTRATION-III

Day: Saturday
Date: 13/04/2019

Time: 03.00 PM TO 06.00 PM
Max. Marks: 80

S-2019-4743

N.B:

- 1) All questions are **COMPULSORY**.
- 2) Figures to the right indicate **FULL** marks.
- 3) Answer to both sections should be written in the **SAME** answer book.

SECTION-I

Q.1 What is 'Human Resource Management'? Explain the functions of HRM. (16)

OR

- a) Explain the term 'Job Evaluation'. (08)
- b) What do you mean by 'Global Sourcing of labour'? (08)

Q.2 Explain the various techniques used for manpower requirement. (16)

OR

- a) Discuss different methods of training. (08)
- b) Explain the term 'Contract Labour'. (08)

SECTION-II

Q.3 Define 'Organizational Behaviour'. Explain the role of Information Technology in organization. (16)

OR

- a) Explain in detail the term 'Personality'. (08)
- b) State in detail types of conflict. (08)

Q.4 What is motivation? Explain the theories of work motivation. (16)

OR

- a) What is stress? Discuss the causes of stress. (08)
- b) Write a note on attitude. (08)

Q.5 Write short notes on **ANY FOUR** of the following: (16)

- a) Methods of performance appraisal
- b) Benchmarking
- c) Job satisfaction
- d) Perception
- e) Emotional intelligence
- f) Downsizing

* * * * *

मराठी रूपांतर

सूचना:

- १) सर्व प्रश्न सोडविणे आवश्यक आहे.
- २) उजवीकडील अंक गुणांचा निर्देश करतात.
- ३) दोन्ही विभाग एकाच उत्तरपत्रिकेत लिहावेत.

विभाग -१

प्र.१ 'मानवी संसाधन व्यवस्थापन' म्हणजे काय? एच्.आर. एन्.पी. कार्ये स्पष्ट करा. (१६)

किंवा

- अ) 'कार्य मुल्यांकन' ही संज्ञा स्पष्ट करा. (०८)
- ब) 'कामगारांचे जागतिक स्रोत' म्हणजे काय ते सांगा. (०८)

प्र.२ मनुष्यबळ भरतीसाठी वापरण्यात येणारी विविध तंत्रे स्पष्ट करा. (१६)

किंवा

- अ) प्रशिक्षणाच्या विविध पध्दतींवर चर्चा करा. (०८)
- ब) 'कंत्राटी कामगार' ही संज्ञा स्पष्ट करा. (०८)

विभाग -२

प्र.३ 'संघटनात्मक वर्तना' ची व्याख्या द्या. संघटनेतील माहिती तंत्रज्ञानाची भूमिका स्पष्ट करा. (१६)

किंवा

- अ) 'व्यक्तिमतत्व' ही संज्ञा सविस्तरपणे स्पष्ट करा. (०८)
- ब) संघर्षाचे प्रकार सविस्तरपणे सांगा. (०८)

प्र.४ अभिप्रेरणा म्हणजे काय? अभिप्रेरणेचे सिध्दांत स्पष्ट करा. (१६)

किंवा

- अ) 'तणाव' म्हणजे काय? तणावाची कारणे यावर चर्चा करा. (०८)
- ब) 'वृत्ती' वर टीप लिहा. (०८)

प्र.५ खालीलपैकी कोणत्याही चारवर टीपा लिहा. (१६)

- अ) कामगारीच्या मूल्यमानाच्या पध्दती
- ब) बेंचमार्किंग
- क) कार्य समाधान
- ड) आकलन
- इ) भावनिक बुद्धिमत्ता
- फ) डाऊनसाइझिंग