

**M. COM. SEM - I (CHOICE BASED CREDIT SYSTEM) (2012
COURSE) : SUMMER - 2019**

SUBJECT: MANAGEMENT CONCEPTS AND ORGANIZATIONAL BEHAVIOUR-I

Day: Wednesday

Date: 10/04/2019

S-2019-0469

Time: 03.00 PM TO 06.00 PM

Max. Marks: 60

N.B:

- 1) All questions are **COMPULSORY**.
 - 2) Figures to the right indicate **FULL** marks.
-

Q.1 Discuss in brief modern management theory. **(16)**

OR

- a) Describe the functions of manager. **(08)**
- b) 'Organizing is the process of fixing responsibilities and delegating authorities'. Explain. **(08)**

Q.2 Explain the steps involved in staffing function. **(16)**

OR

- a) 'Co-ordination is an essence of management'. Discuss. **(08)**
- b) Define the term 'Attitude'. State the characteristics of attitude. **(08)**

Q.3 Discuss Herzberg's two factor theory of motivation. **(16)**

OR

- a) 'Authority goes downward and responsibility goes upward'. Explain. **(08)**
- b) Define 'Personality'. What are its major determinants? **(08)**

Q.4 Write short notes on **ANY THREE** of the following: **(12)**

- a) Learning
- b) Perception
- c) Control Process
- d) Decentralization
- e) Importance of Organization Behaviour

* * * * *

मराठी रूपांतर

सूचना:

- १) सर्व प्रश्न सोडविणे आवश्यक आहेत.
- २) उजवीकडील अंक प्रश्नांचे गुण दर्शवितात.

प्र.१ व्यवस्थापनाच्या आधुनिक सिद्धांतांची थोडक्यात चर्चा करा. (१६)

किंवा

- अ) व्यवस्थापकाच्या कार्याचे वर्णन करा.
- ब) 'संघटन ही अधिकार प्रदानाची आणि जबाबदारी ठरविण्याची प्रक्रिया आहे' स्पष्ट करा.

प्र.२ कर्मचारी विषयक कार्यांच्या अवस्था सविस्तरपणे विशद करा. (१६)

किंवा

- अ) 'समन्वय हा व्यवस्थापनाचा सार आहे' चर्चा करा.
- ब) 'वृत्ती' ह्या संज्ञेची व्याख्या द्या. 'वृत्ती' संज्ञेचे गुणविशेष नमूद करा.

प्र.३ हर्झबर्ग यांच्या अभिप्रेरणेच्या द्विघटक सिद्धांतावर चर्चा करा. (१६)

किंवा

- अ) 'अधिकार वरून खाती प्रवाहित होते व जबाबदारी खालून वर प्रवाहित होते' स्पष्ट करा.
- ब) 'व्यक्तिमत्व' ची व्याख्या द्या. व्यक्तिमत्व ठरविणारे मुख्य घटक कोणते आहेत?

प्र.४ टीपा लिहा (कोणत्याही तीन) (१२)

- अ) शिकणे
- ब) जाणिव
- क) नियंत्रण प्रक्रिया
- ड) विकेंद्रीकरण
- इ) संघटनात्मक वर्तनाचे महत्व