

**M. COM. SEM - III (CHOICE BASED CREDIT SYSTEM) (2012
COURSE) : SUMMER - 2019**
SUBJECT: ELECTIVE – C GROUPS : BUSINESS ADMINISTRATION – V

Day: Wednesday
Date: 24/04/2019

S-2019-0492

Time: 03.00 PM TO 06.00 PM
Max. Marks: 60

N.B:

- 1) All questions are **COMPULSORY**.
 - 2) Figures to the right indicate **FULL** marks.
-

Q.1 What do you mean by 'Human Resource Management'. Discuss in detail (16)
functions and importance of HRM.

OR

- a) Explain approaches towards 'Human Resource Management'. (08)
- b) What is Employee Leasing? (08)

Q.2 Explain meaning, objectives and scope of Human Resource Audit. (16)

OR

- a) Explain various techniques used for manpower requirement. (08)
- b) Explain the concept of manpower planning. (08)

Q.3 What do you mean by Job Evaluation and Job Description? (16)

OR

- a) Write in detail about voluntary retirement. (08)
- b) Explain training procedure in detail. (08)

Q.4 Write short notes on any **THREE** of the following (12)

- a) Dismissal.
- b) Workforce diversity.
- c) Contract labour.
- d) Global sourcing of labour.
- e) Merit rating.

* * * * *

मराठी रूपांतर

सूचना:

- १) सर्व प्रश्न सोडविणे आवश्यक आहेत.
- २) उजवीकडील अंक गुणांचा निर्देश करतात.

प्र.१ 'मानवी संसाधन व्यवस्थापन' म्हणजे काय? एच्.आर.एम् ची कार्ये व उद्दिष्टे (१६)
सविस्तरपणे स्पष्ट करा.

किंवा

- अ) मानवी संसाधन व्यवस्थापनाकडे बघण्याचे दृष्टिकोन स्पष्ट करा. (०८)
- ब) 'कर्मचाऱ्यांची नैमित्तिक नियुक्ती' म्हणजे काय? (०८)

प्र.२ मानवी संसाधन लेखापरीक्षण चा अर्थ, उद्दिष्टे व व्याप्ती स्पष्ट करा. (१६)

किंवा

- अ) मनुष्यबळ आवश्यकतेसाठी वापरण्यात येणारी विविध तंत्रे स्पष्ट करा. (०८)
- ब) मनुष्यबळ नियोजन ही संकल्पना विशद करा. (०८)

प्र.३ कार्यमूल्यमापन व कार्य वर्णन म्हणजे काय? (१६)

किंवा

- अ) स्वेच्छा निवृत्ती योजनेबद्दल सविस्तर लिहा. (०८)
- ब) प्रशिक्षण प्रक्रिया सविस्तरपणे विशद करा. (०८)

प्र.४ खालीलपैकी कोणत्याही तीनवर टीपा लिहा. (१२)

- अ) बडतर्फी
- ब) कार्यबल विविधता
- क) कंत्राटी कामगार
- ड) जागतिक कामगार पुरवठा
- इ) गुणवत्ता अनुसंहिता

* * * *