

T.Y.B.COM. SEM – VI (CBCS - 2016 Course) : SUMMER - 2019
SUBJECT : GROUP B : BUSINESS ENTREPRENEURSHIP – VI

Day : Saturday
Date : 27/04/2019

Time : 11.00 A.M. TO 02.00 PM
Max. Marks : 60

S-2019-0374

N.B.

- 1) All questions are **COMPULSORY**.
 - 2) Figures to the right indicate **FULL** marks.
-

- Q.1** Attempt **ANY TWO** of the following: **(12)**
- a) Define ‘Stress Management’. Explain its consequences.
 - b) Discuss in brief motivational Theory X and Y.
 - c) Discuss the causes of conflicts.
- Q.2** Attempt **ANY TWO** of the following: **(12)**
- a) Define ‘Job enrichment’. Explain its advantages.
 - b) Define ‘organizational changes’. Explain its causes.
 - c) Discuss the various features of globalization.
- Q.3** Attempt **ANY TWO** of the following: **(12)**
- a) Explain personal and organizational approaches of stress management.
 - b) Explain importance of motivations.
 - c) Discuss in brief ‘Goal Setting Theory’ of motivation.
- Q.4** Attempt **ANY THREE** of the following: **(12)**
- a) Distinguish between stress management and conflict management.
 - b) Explain the advantages of motivation.
 - c) Discuss various social barriers to entrepreneurship development.
 - d) What are the remedies to control stress?
- Q.5** Write short notes on **ANY THREE**: **(12)**
- a) Expectancy Theory
 - b) Job rotation
 - c) Resistance to change
 - d) Contribution of B. G. Shirke
 - e) Financial motivation

* * *

मराठी रूपांतर

सूचना :

- १) सर्व प्रश्न आवश्यक आहेत.
- २) उजवीकडील अंक पूर्ण गुण दर्शवितात.

- प्र.१ खालीलपैकी कोणत्याही दोन प्रश्नांची उत्तरे लिहा. (१२)
- अ) 'तणाव व्यवस्थापन' व्याख्या द्या आणि तणावाचे परिणाम स्पष्ट करा.
 - ब) अभिप्रेरणा सिध्दांत क्ष आणि य यांची थोडक्यात चर्चा करा.
 - क) संघर्षाच्या कारणांची चर्चा करा.
- प्र.२ खालीलपैकी कोणत्याही दोन प्रश्नांची उत्तरे लिहा. (१२)
- अ) 'कार्य समृद्धी' व्याख्या सांगून फायदे स्पष्ट करा.
 - ब) 'संघटनात्मक बदल' व्याख्या सांगून त्याची कारणे स्पष्ट करा.
 - क) जागतिकीकरणाच्या विविध वैशिष्ट्यांची चर्चा करा.
- प्र.३ खालीलपैकी कोणत्याही दोन प्रश्नांची उत्तरे लिहा. (१२)
- अ) तणाव व्यवस्थापनाचे व्यक्तिगत आणि संघटनात्मक दृष्टिकोन स्पष्ट करा.
 - ब) अभिप्रेरणेचे महत्व स्पष्ट करा.
 - क) अभिप्रेरणेच्या ध्येय निश्चिती सिध्दांताची चर्चा करा.
- प्र.४ खालीलपैकी कोणत्याही तीन प्रश्नांची उत्तरे लिहा. (१२)
- अ) तणावाचे व्यवस्थापन आणि संघर्षाचे व्यवस्थापन यातील फरक सांगा.
 - ब) अभिप्रेरणेचे फायदे स्पष्ट करा.
 - क) उद्योजकीय विकासातील सामाजिक अडथळ्यांची चर्चा करा.
 - ड) तणाव नियंत्रणासाठी कोणत्या उपाय योजना आहेत?
- प्र.५ टीपा लिहा. (कोणत्याही तीन) (१२)
- अ) अपेक्षा सिध्दांत
 - ब) कार्य बदल
 - क) बदलांचा प्रतिकार
 - ड) बी.जी.शिकें यांचे योगदान
 - इ) वित्तीय अभिप्रेरणा
